

# داده‌نمای عملکرد مدیریت توسعه منابع انسانی و آموزش

## از آغاز سال ۹۷ تا پایان سال ۹۹، در راستای نقشه‌راه و اهداف کلان معاونت توسعه مدیریت و منابع

شماره ۱۴۰۰



کسب رتبه بلورین D1 تعالی مدیریت منابع انسانی مبتنی بر استاندارد ۳۴۰۰۰

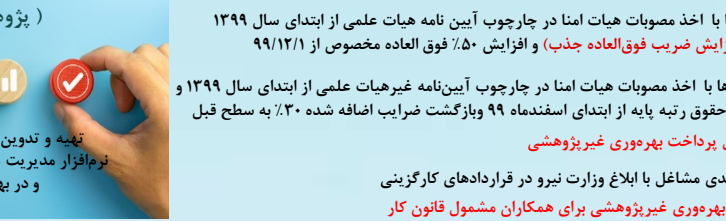
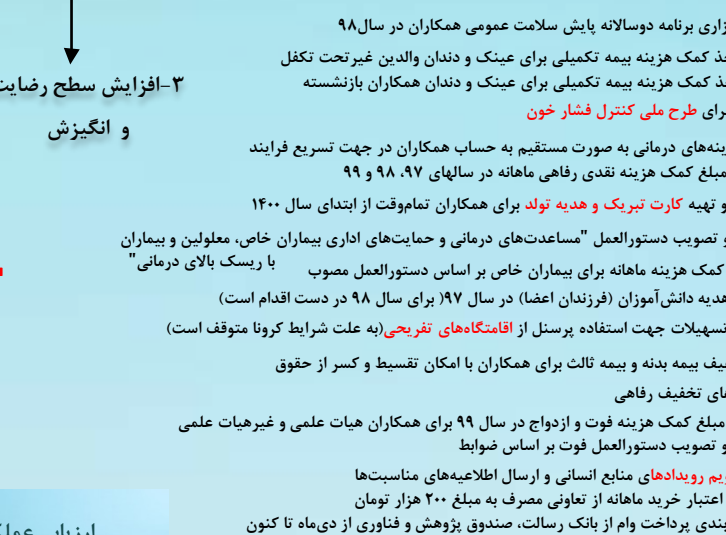


- ۷۹ نفر ارتقا به رتبه مهارتی
- ۳۹ نفر ارتقا به رتبه ۳
- ۲۶ نفر ارتقا به رتبه ۲
- ۱۳ نفر ارتقا به رتبه ۱
- ۸ نفر ارتقا به رتبه مهارتی
- ۴۰ نفر ارتقا به رتبه ۳
- ۱۸ نفر ارتقا به رتبه ۲
- ۳ نفر ارتقا به رتبه ۱

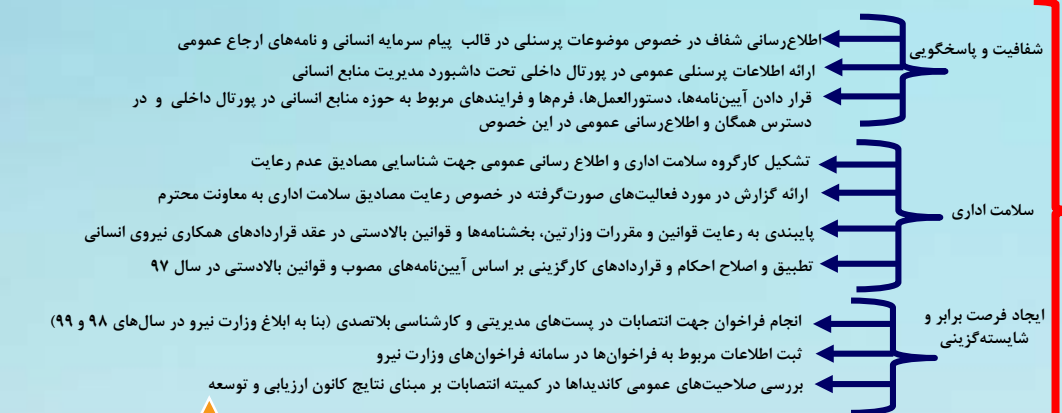
نقشه راه مدیریت استعداد و جانشین‌پروری



تعیین پست‌های کلیدی	مهارت و شایستگی مورد نیاز پست مزبور	تعیین کاندیداهای جانشینی برای پست مزبور	ارزیابی اولیه کاندیداهای جانشینی برای پست مزبور
بازرسی اصلاح مسیر دوره براساس بازخوردها	ارائه بازخورد درخصوص پیشرفت به کاندیدا	ارائه بازخورد درخصوص پیشرفت به طول دوره	برگزاری دوره‌های آموزش حین خدمت برای کاندیدا
فوت شاغل ✓	بیماران خاص و معلولین ✓	ارائه تسهیلات از ام تعاونی اعتبار ✓	بازنشستگی ✓
بندیش سرباز ✓	بندیش سرباز ✓	بندیش کارآموز ✓	آموزش کارکنان ✓
تغییر رسته غیر پژوهشی ✓	موافق با ادامه تحصیل ✓	بهره‌وری اعضای رتبه اعضای غیر هیئت علمی ✓	دستورالعمل ارتقا رتبه اعضای غیر هیئت علمی ✓
بندیش اخبار ✓	انتصابات ✓	ضوابط تردد ✓	ضوابط انتقال از-به پژوهشگاه ✓



۵- تدوین نظام جبران خدمات با توجه به دو اصل قیمت‌های نسبی و بهره‌وری



- برقراری اعتبار ۲۰۰ هزار تومانی خرید از تعاونی مصرف از یمن ماه ۹۹
- تهیه نسخه اولیه اساسنامه کانون بازنشستگان پژوهشگاه نیرو
- امکان استفاده همکاران بازنشسته از بیمه تکمیلی، وام ضروری تعاونی اعتبار به شرط عضو بودن در تعاونی اعتبار و کمک هزینه بیماران خاص به شرط استفاده از بیمه تکمیلی
- تشکیل گروه مجازی با نام کارآزمودگان جهت اطلاع‌رسانی امور مربوطه به همکاران بازنشسته



گروه کارآزمودگان (بازنشستگان)

راهبری: سمیه نعمتی

تهیه‌کننده: فرزانه عزیززاده ارانی